

# PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS 2024

R\$1.200,00

No dia **1º de Janeiro de 2024**, iniciaremos nosso **Programa de Participação nos Resultados - PPR 2024**.

Os valores pagos a título de PPR não possuem natureza de salário, não incidindo tributos e encargos trabalhistas ou previdenciários nos termos da Lei 10101/2000.

## PERÍODO DE APURAÇÃO

- Ano civil 2024;
- A apuração de resultados será em 2 semestres;
- O pagamento do PPR referente ao **1º semestre** será efetuado em **05/08/2024**;
- O pagamento do PPR referente ao **2º semestre** será efetuado em **05/02/2025**;
- Os valores a serem pagos deverão ser proporcionais a quantidade de meses efetivamente trabalhados no período de apuração do programa.

## VALOR TOTAL DO PPR

- Em 2024, o montante anual será de **R\$1.200,00** por colaborador(a), sendo: Até **R\$600,00** para o 1º semestre e até **R\$600,00** para o 2º semestre.  
*O montante reservado será pago conforme a pontuação individual | coletivo.*

## SISTEMA DE PONTUAÇÃO

- A apuração será realizada conforme a quantidade de pontos obtidos segundo os indicadores a seguir: Cada colaborador(a) receberá o PPR conforme o total de pontos obtidos (até 100) e proporcional aos meses efetivamente trabalhados.

## ELEGIBILIDADE

### COLABORADORES ELEGÍVEIS

- Todos os colaboradores ativos;
- Colaboradores admitidos ou afastados receberão de forma proporcional aos dias efetivamente trabalhados;
- Colaboradores transferidos ou promovidos terão sua avaliação pelas regras do posto de destino.

### COLABORADORES NÃO ELEGÍVEIS

- Estagiários e aprendizes;
- Colaboradores demitidos por justa causa, rescisão indireta ou com ação trabalhista contra a empresa.

## INDICADORES E METAS - ADMINISTRAÇÃO

ABSENTEISMO	PONTOS
NENHUMA AUSÊNCIA NO SEMESTRE	100
1 AUSÊNCIA NO SEMESTRE	75
2 AUSÊNCIAS NO SEMESTRE	50
3 AUSÊNCIAS NO SEMESTRE	25
4 AUSÊNCIAS OU MAIS NO SEMESTRE	0

## DETALHAMENTO DOS INDICADORES PARA A ADMINISTRAÇÃO

### ABSENTEÍSMO

SERÃO CONSIDERADAS TODAS AS AUSÊNCIAS INDEPENDENTE DE SEREM JUSTIFICADAS. LEMBRANDO QUE NÃO SE TRATA DE SALÁRIO E SIM DE APRESENTAÇÃO DE RESULTADOS. O PRINCÍPIO É CLARO. O TRABALHADOR QUE POR QUALQUER MOTIVO NÃO TRABALHOU, NÃO TROUXE RESULTADO À EMPRESA.

## EXEMPLO PRÁTICO DO CÁLCULO

INDICADOR	APURAÇÃO	PONTOS
FALTAS NO SEMESTRE	1	75
<b>TOTAL DE PONTOS</b>		<b>75</b>

**APURAÇÃO DA PONTUAÇÃO ADMINISTRAÇÃO**

$$\text{PPR} = \frac{\text{VALOR MÁXIMO} \times \text{TOTAL DE PONTOS}}{\text{TOTAL MÁXIMO DE PONTOS}}$$
$$\text{PPR} = \frac{\text{R\$600,00} \times 75}{100}$$
$$\text{PPR} = \frac{45.000}{100}$$

**PPR = R\$450,00**